



Mitarbeitende führen

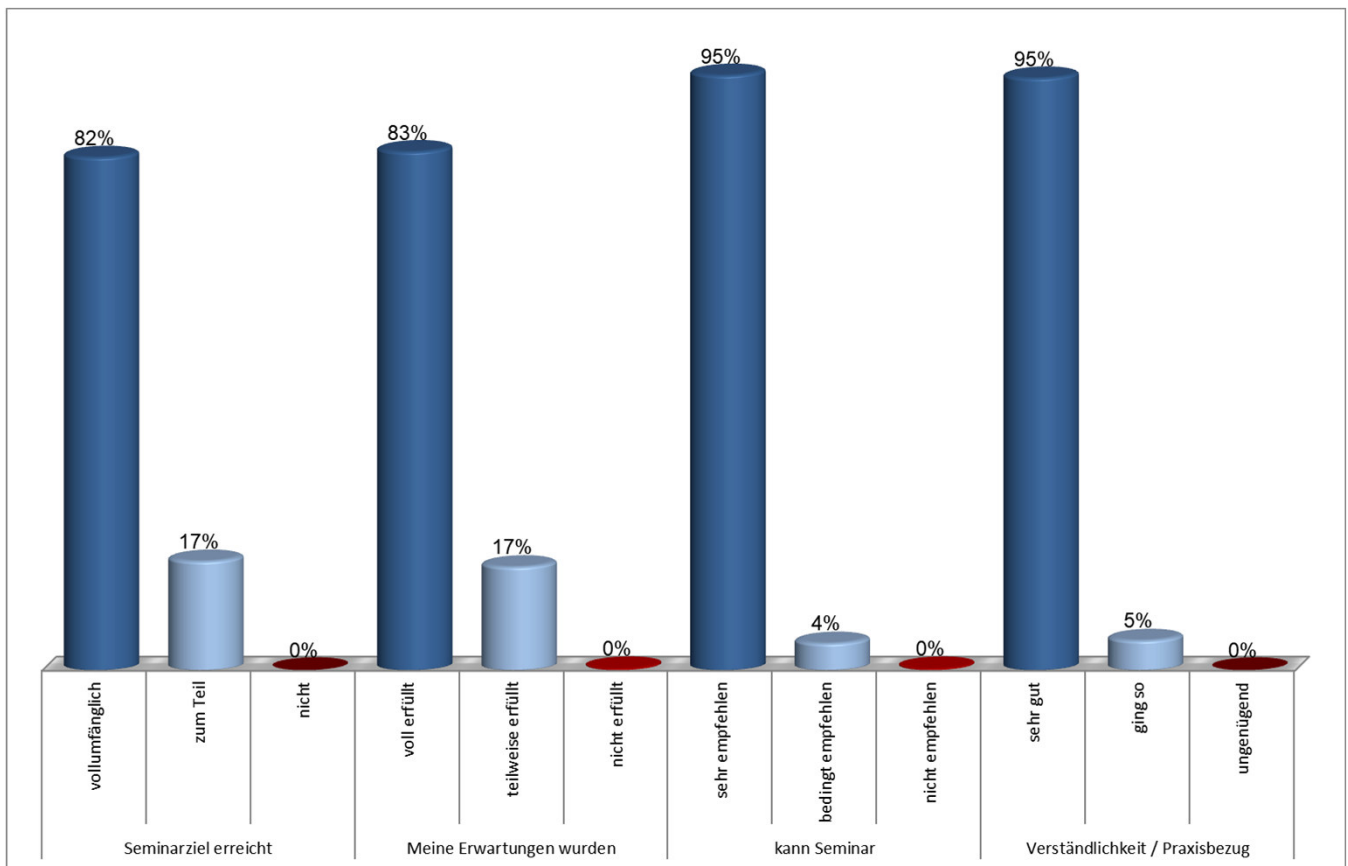
Im Anschluss an ein Firmenseminar bewerten die Teilnehmenden, wie sie persönlich das Seminar erlebt haben und welchen Nutzen sie daraus ziehen konnten.

Die Auftraggeberin erhält eine Zusammenfassung der Bewertungen und kann dadurch prüfen, ob die Erwartungen des Unternehmens als auch der Teilnehmenden erfüllt wurden.

Bei Firmenseminaren ist die Qualität der Seminarleitung speziell wichtig, so dass die Teilnehmenden einen realen Nutzen erkennen und anschliessend entsprechend motiviert sind, das Erlernete umzusetzen.

Die nachstehende Grafik sowie die Rückmeldungen basieren auf der Auswertung aller Seminare zum diesem Thema und vermittelt Ihnen einen ersten Eindruck zur Bildungsqualität.

Bewertungen seit 2007



Mitarbeitende führen

Rückmeldungen der Teilnehmenden

Welche Themen waren besonders interessant

Kritikgespräch, Ziele / Kritikgespräch, was sind "no go" was ist OK / Kritikgespräch, Unterlagen für die Umsetzung in der Praxis / Konfliktbewältigung / Identifizierung mit den Teammitgliedern / Konfliktgespräch, aber eigentlich alles Verhalten als Führungsperson, speziell "konsequent sein" / Fachkompetenz, Methodenkompetenz, Sozialkompetenz und persönliche Kompetenz / Kommunikation und Gesprächsführung! Konstruktive Kritik! / Führungsstile und Techniken - sich bewusst werden, wie man selber geführt werden will, ist nicht unbedingt der richtige Führungsstil für die Mitarbeiterin. / Im Prinzip waren alle drei Tage höchst interessant. Es wurden ja auch diverse Sparten angesprochen / Gesprächs- und Fragetechnik / Konfliktgespräche, resp. Umgang mit Konfliktsituationen, Kontrollgespräche / Rolle und Aufgaben als Führungsperson, Führungsstil und Techniken, Kommunikation und Gesprächsführung, dass ich selber ein Gespräch führen konnte und dieses anschliessend durchgegangen wurde anhand der Videoaufzeichnung / Einführung neuer Mitarbeitende / sich mit den Führungsaufgaben auseinander setzen und mit sich selbst

Was war besonders gut am Seminar

Rollenspiele, Teamarbeit / das Feedback zu den Trainings Kritikgespräch und MA-Gespräch / die ausführlichen Arbeitsblätter sind für die spätere Umsetzung sehr hilfreich / Praxisnah, mit Beispielen gearbeitet / Teamarbeit mit anderen Teamleitern / Vielfalt der behandelten Themen / Austausch mit den anderen Team Leaders durch Gruppenarbeit / Die Sprache und die Bilder, welche Herr Engriser uns zu vermitteln vermochte / Bezug zur Praxis, "Typ" Seminarleiter / ich fand alle drei Tage sehr interessant gestaltet und lehrreich; praxisbezogene Beispiele / Einführung von Mitarbeitenden, Fallstudie von Gesprächsführungen und für Konfliktlösungen / das Seminar war gut verständlich, dank Herr Engriser (verständliche Wortwahl), Themen waren sehr interessant und praxisbezogen / die Seminarleitung durch Herrn Engriser, er ist sehr kompetent und hat auf alles eine Antwort / das Seminar wurde kompetent und in einer sehr verständlichen Sprache gehalten / Gruppenarbeit / die selbst zu erarbeitenden Aufgaben und die gespielten realen Situationen